



Koch Valéria Gimnázium, Általános Iskola,
Óvoda, Kollégium és Pedagógiai Intézet
Valeria Koch Gymnasium, Grundschule,
Kindergarten, Schülerwohnheim und Pädagogisches Institut

OM: 200406

H - 7624 Pécs / Fünfkirchen Tiborc u. 28/1.

Tel.: +36 72 514 190, 518 630 Fax : +36 72 514 194

E-mail: iroda@dus.sulinet.hu Internet: www.kvi-pecs.hu

Az új nevelési év feladatai az óvodában a jogszabályi változások tükrében

Összeállította: Karsainé Gasser Mária

UDPI óvodai referens

Jogszabályi háttér

- 2019. évi LXX. törvény a közneveléssel összefüggő egyes törvények módosításáról és a nemzeti köznevelés tankönyvellátásról szóló 2013. évi CCXXXII. törvény hatályon kívül helyezéséről
- 2018. évi CXVII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi tárgyú, valamint egyéb kapcsolódó törvények módosításáról
- 2019. évi LXXI. törvény Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről
- 196/2019. (VIII. 1.) Korm. rendelet egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról
- 11/2019. (VII. 3.) EMMI rendelet a 2019/2020. tanév rendjéről
- 6/2018. (VIII. 23.) PM rendelet a 2019. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről
- 9/2019. (III. 22.) AB határozat a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvénnyel kapcsolatos mulasztásban megnyilvánuló alaptörvényellenesség megállapításáról
- 1184/2017. (IV. 10.) Korm. határozat a nemzeti köznevelés tartalmi szabályozásának koncepciójáról és az azzal összefüggő egyes stratégiai kérdésekről

Iskolai szünetek, amelyek érintik az óvodai nevelést, munkarend változások az új nevelési évben

Jogszályi háttér: 11/2019. (VII. 3.) EMMI rendelet a 2019/2020. tanév rendjéről

- Az őszi szünet 2019. október 28-tól 2019. október 31-ig tart. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2019. október 25. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2019. november 4. (hétfő).
- A téli szünet 2019. december 23-tól 2020. január 3-ig tart. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2019. december 20. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2020. január 6. (hétfő).
- A tavaszi szünet 2020. április 9-től 2020. április 14-ig tart. A szünet előtti utolsó tanítási nap 2020. április 8. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2020. április 15. (szerda).

A munkaszüneti napok körüli munkarend-változások, amelyek a 2019/20 nevelési évet érintik:

- 2019. december 7. szombat munkanap, december 24. kedd pihenőnap
- 2019. december 14. szombat munkanap, december 27. péntek pihenőnap
- 2020. augusztus 29. szombat munkanap, augusztus 21. péntek pihenőnap

A jogszabály által országosan egységesen elrendelt munkanap áthelyezést – az előírt tanítási napok számára figyelemmel – a nevelési-oktatási intézményekben is alkalmazni kell [Tvr. 6. § (7) bek.].

Tekintsük át, hogy milyen jogszabályi változások módosítják óvodavezetői és pedagógusi munkánkat!

2019. évi LXX. törvény a közneveléssel összefüggő egyes törvények módosításáról és a nemzeti köznevelés tankönyvellátásáról szóló 2013. évi CCXXXII. törvény hatályon kívül helyezéséről

Kihirdetve: 2019. július 18.

Hatályba lépés: 2019. július 26 – 2021. szeptember 1.

(felmenő rendszerben)

- Új szabályok lépnek hatályba az óvodáztatási kötelezettség és a tankötelezettség iskolába járással történő teljesítése alóli felmentés esetére.
- A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő tanulók fejlesztő pedagógiai ellátása meghatározásra került.
- Az intézményvezetői megbízás új előírásai, alkalmazásra kerül az intézményvezetői életpályamodell.
- Céljuttatással bővül a pedagógusok kereset-kiegészítési lehetősége.
- Változások a foglalkoztatás feltétel- és keretrendszere terén.
- Köznevelési támogatások.
- Változások a tanfelügyeleti rendszer és a minősítési eljárásrendje terén.
- Az oktatási nyilvántartásról szóló 2018. évi LXXXIX. törvény módosításai.
- Egyéb változások.

Módosultak az óvodáztatási kötelezettséggel és a tankötelezettség kezdetével kapcsolatos szabályok!

Az óvodáztatási kötelezettség alóli felmentés felmenő rendszerben bevezetésre kerülő anyagi és eljárási szabályai

1. 2019. július 26. – 2019. december 31.

Az óvodáztatási kötelezettség alóli felmentés annak az évnek az augusztus 31. napjáig adható, amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti [Nkt. 8. § (2)].

2. 2020. január 1-től

Az óvodai nevelésre kötelezett gyermek számára annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti, a Kormány rendeletében kijelölt szerv adhat felmentést az óvodai foglalkozásokon való részvétel alól a szülő tárgyév május 25. napjáig benyújtott kérelme alapján [Nkt. 8. § (2), 94. § (4g) a) pont].

A felmentést engedélyező szerv hatósági eljárásban meghozott döntéséhez, szükség esetén szakértőként a védőnő és az óvodavezető rendelhető ki, azonban véleményüknek jogi kötőereje nincs [Nkt. 8. § (2)]. Az eljárásban függő hatályú döntésben nem kell rendelkezni a kérelmezett jog gyakorlásáról [Nkt. 8. § (2)]. Ügyintézési határidő: 60 nap [Ákr. 50. § (2) c) pont]. A felmentést engedélyező szerv döntése ellen – a döntés közlésétől számított tizenöt napon belül – közigazgatási peres eljárás indítható azzal, hogy a bíróság a hatóság döntését nem változtathatja meg [Nkt. 8. § (2a)].

A tankötelezettség megkezdésének megváltozott normái

Az óvoda feladatával kapcsolatban [Nkt.8.§ (1)-(3)] bekerült az (1) bekezdésbe, hogy az óvoda a gyermeket fokozatosan, de különösen az utolsó évében az iskolai nevelés-oktatásra készíti fel.

- 2020. január 1. napjától, a tankötelezettség megkezdésének egy évvel történő elhalasztása ügyében
 - a) a szülő az iskolakezdés évének január 15-ig napjáig a Kormány rendeletében kijelölt felmentést engedélyező szervhez benyújtott kérelme alapján hatósági eljárásban születik döntés, vagy
 - b) a szakértői bizottság véleménye tekintendő irányadónak.

Ha a szakértői bizottság a szülői kérelem benyújtására nyitva álló határidő előtt a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben történő részvételét javasolja, a szülői kérelem benyújtására nincs szükség.

Amennyiben a gyermek hatéves kora előtt eléri az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget, a szülő kérelmére a tankötelezettség megkezdéséről a felmentést engedélyező szerv dönt. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, akkor csak szakértői bizottság rendelhető ki [Nkt. 45. § (2)]. A felmentést engedélyező szervnek az eljárása során függő hatályú döntésben nem kell rendelkezni a kérelmezett jog gyakorlásáról [Nkt. 45. § (2)].

Ügyintézési határidő: 60 nap [Ákr. 50. § (2) c) pont].

A felmentést engedélyező szerv döntése ellen a döntés közlésétől számított tizenöt napon belül kereset nyújtható be közigazgatási peres eljárás lefolytatására, melynek eredményeképpen a bíróság a hatósági döntést helybehagyja, vagy megsemmisíti új eljárás lefolytatására kötelezve a döntést hozó hatóságot [Nkt. 45. § (6b)]. A tankötelezettség megkezdésének ügyében eljáró felmentést engedélyező szervet a Kormány rendeletben jelöli ki [Nkt. 94. § (4g) b) pont].

tanügyigazgatás, új hatósági jogkörök	korábbi joggyakorló	új joggyakorló	jogszabály	hatályba lépés
óvodáztatási kötelezettség alóli felmentés	jegyző, fenntartó	felmentést engedélyező szerv	Nkt. 8. §.(2) bek.	2020.01.01.
Óvodáztatási és tankötelezettség teljesítésének elrendelése, szakértői vizsgálaton való megjelenésre kötelezés	Köznevelési feladatokat ellátó hatóság	Felmentést engedélyező szerv	Nkt. 45. § (8) bek.	
Tankötelezettség megkezdéséről szóló döntés	óvodavezető, szakértői bizottság, köznevelési feladatokat ellátó hatóság	Felmentést engedélyező szerv	Nkt. 45. § (2) bek.	
Óvodáztatási kötelezettség elmulasztása miatt szabálysértési eljárás lefolytatása	Általános szabálysértési hatóság	Köznevelési feladatokat ellátó hatóság	Nkt. 45. § (9) bek.	

Meghatározásra került a fejlesztőpedagógiai ellátás intézménye.

A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő tanulók fejlesztő pedagógiai ellátása

Az Alkotmánybíróság 9/2019. (III. 22.) AB határozatában felhívta a jogalkotót arra, hogy alkossa meg a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő tanulók tekintetében az egyéni szempontok megfelelő mérlegelését lehetővé tevő jogi és szakmai garanciákat. Ennek alapján került meghatározásra a fejlesztő pedagógiai ellátás intézménye, mely feladatspecifikációt ír elő [Nkt. 4. § 6a. pont].

A fejlesztő pedagógiai ellátás az óvodákra is vonatkozik [Nkt. 8. § (3)].

Változtak az intézményvezetői megbízás feltételei és körülményei!

Az intézményvezetői megbízással összefüggő új előírások

- Az intézményvezetői pályáztatás eljárásrendjét érintő változás, hogy megszűnik a vezetési programmal kapcsolatos véleményeztetési kötelezettség [Nkt. 68. § (1), 83. § (4a)], csak a nemzetiségi önkormányzatok véleményezési joga marad meg.
- Az állami nevelési-oktatási intézményben a vezetői megbízás vagy az ahhoz adott egyetértés visszavonásra kerülhet, ha a tanuló alapvető jogai sérülnek, és a jogszerű helyzet visszaállítása másként nem lehetséges [Nkt. 3. § (9a)].
- 2019. szeptember 1-től az intézményvezetői megbízás képzettségi és egyéb feltételeit végrehajtási rendelet határozza meg: Épr. 9/A.
- A nevelési-oktatási intézményvezetői megbízás feltételei [Nkt. 67. § (1)].

Az intézményvezetői megbízáshoz szükséges minimális szakmai gyakorlat időtartama *öt évről négy évre csökken* [Épr. 21/A. § (1) c) pont].

2020. január 1-től az intézményvezetői pályázati kiírást nem kell közzétenni az Oktatási és Kulturális Közlönyben [196/2019. (VIII. 1.) Korm. rend. 15. § (2)]

Lehetőség nyílik a pótlékok felső határának emelésére és egyéb juttatásokra!

Az intézményvezetői életpályamodell

2019. szeptember 1-től az intézményvezető számára a Kormány rendeletében meghatározottak szerint

- az intézményvezetői pótlékon felül az intézmény méretétől függően további differenciált vezetői pótlék adható [Nkt. 65. § (5a). a) pont];
- a nyújtott munkateljesítménytől függően ösztönzési kereset-kiegészítés adható [Nkt. 65. § (5a) b) pont];
- a törvényben meghatározottnál magasabb mértékű intézményvezetői pótlék határozható meg [Nkt. 65. § (3)].

Jogalkotói cél: az intézményvezetői pálya vonzóbbá tétele, valamint a többletfeladatok anyagi elismerése. (Koherencia: Nkt. 8. melléklet 2. sor , Nkt. 65. § (4)-(5).)

A pedagógusok kereset-kiegészítési lehetőségeinek bővülése: a céljuttatás

A 2019. szeptember 1-től a pedagógusok kereset-kiegészítési lehetőségei két elemmel bővülnek, melyek

- a Kormány rendeletében meghatározottak szerinti, a munkavégzés sajátos körülményeire tekintettel az Nkt. 8. mellékletében meghatározott felső határnál magasabb mértékű illetménypótlék [Nkt. 65. § (3)]
- a munkáltató által meghatározott célfeladat eredményes elvégzéséért az illetményen felül járó céljuttatás [Nkt. 65. § (5b)].
- A célfeladat – a helyettesítést ide nem értve – a munkakörbe tartozó feladatokon kívüli, célhoz köthető feladat, melyet az intézményvezető állapít meg a pedagógus részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen meghaladja [Nkt. 65. § (5b)].
- A célfeladat eredményes végrehajtását a munkáltató írásban igazolja, mely a kifizetés feltétele [Nkt. 65. § (5b)].

Célfeladatként, az intézményvezető olyan feladatot határozhat meg, amely nem tartozik a pedagógus kötött munkaidőben végezhető [Épr. 17. § (1)-(2)], továbbá az illetménypótlék alapját képező munkaköri feladatai [Épr. 16. §] közé, de a nevelő-oktató munkával összefüggő és jellemzően a kötött munkaidőt meghaladó munkavégzést igényel. A célfeladat elrendelését célszerű írásba foglalni.

Célfeladat lehet véleményem szerint például pályázatokban való részvétel, intézményi irattárral vagy adatvédelemmel kapcsolatos feladat, pályakezdő mentorálása, humán erőforrás problémák miatti jelentős többletmunka a kötelező órákban, települési közösségi feladatok, nemzetiségi közösségi feladatok ellátása stb.

A céljuttatást az intézményi költségvetésben a személyi juttatások előirányzatán belül kell tervezni. A céljuttatás összevont adóalapba tartozó nem önálló tevékenységből származó jövedelemnek minősül [Szja. tv. 25. § (1)].

Változások a foglalkoztatás feltétel- és keretrendszerében

- A pedagógus az első továbbképzést a Pedagógus II. fizetési fokozat elérését célzó minősítési eljárást megelőzően – és nem az első minősítés előtt – köteles teljesíteni [Nkt. 62. § (2)].
- A nevelési-oktatói intézmények közül az óvodáknak, az iskoláknak és a kollégiumoknak szóló útmutatók a szociális és a köznevelési ágazatok szakembereinek későbbi közös munkavégzését támogatják.

Az útmutatók az alábbi linkeken érhetők el:
https://www.oktatas.hu/pub_bin/dload/unios_projektek/efop194/E194_utmutato_ovoda_190710.pdf

- Az óvodai és iskolai szociális segítő a gyermekkel, tanulóval közvetlenül foglalkozik, az egyéni szociális szolgáltatások megvalósításának ideje alatt a gyermek, tanuló felügyeletéről maga gondoskodik [Nkt. 25. § (6)].
- A nyelvvizsga hiánya miatt diploma nélkül alkalmazott pedagógusok besorolására vonatkozó új szabály, hogy esetükben az illetményalapot a megszerzendő felsőfokú végzettség és szakképzettség szerint kell megállapítani [Nkt. 99. § (14)].

Köznevelési támogatások

A 2020. évi költségvetési törvény köznevelési relevanciájú normái

- A Kjt. 69. § szerinti közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja változatlanul 20 000 Ft [Költs. tv. 59. § (1) b) pont].
- Az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerinti illetményalap számításának vetítési alapja változatlanul 101 500 Ft [Költs. tv. 60. § (1)].
- Közalkalmazotti bértábla: Költs. tv. 6. sz. melléklete (változatlan).

A települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatai támogatásának szabályait a Költs. tv. 2. mellékletének II. fejezete tartalmazza.

A nem állami, nem települési önkormányzati fenntartók köznevelési feladatellátására vonatkozó előirányzatai a Költs. tv. 7. mellékletében kerültek elhelyezésre, (melyből kikerült a köznevelési intézményt fenntartó nemzetiségi önkormányzat, továbbá az egyházi és magán köznevelési intézmény fenntartója részére meghatározott tankönyvtámogatás önálló fejezeti egységként.)

Az Országgyűlés a köznevelési feladat ellátására átlagbéalapú támogatást állapít meg a nevelési-oktatási, valamint pedagógiai szakszolgálati intézményt fenntartó nemzetiségi önkormányzat, az egyházi és magán köznevelési intézmény fenntartója részére az általuk fenntartott nevelési-oktatási intézményben pedagógus és nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak után a Költs. tv. 7. mellékletének I. pontjában meghatározottak szerint az őket ott megillető mértékek alapján.

Működési támogatást állapít meg a nemzetiségi önkormányzat vagy a bevett egyház és annak belső egyházi jogi személye által fenntartott nevelési-oktatási intézményekben ellátott gyógypedagógiai tanácsadásban, korai fejlesztésben és gondozásban részt vevő gyermekekre, tanulókra tekintettel a nemzetiségi

önkormányzat és a bevett egyház és annak belső jogi személye részére a Költs. tv. 7. mellékletének II. pontja szerint.

A gyermek-, tanulói étkeztetéshez az óvodai, általános iskolai, középfokú iskolai, kollégiumi étkeztetés támogatására a köznevelési intézményt fenntartó nemzetiségi önkormányzat, továbbá az egyházi és magán köznevelési intézmény fenntartója részére az általa biztosított gyermek-, tanulóétkeztetéshez a Költs. tv. 7. mellékletének IV. pontja szerint támogatást állapít meg [Költs. tv. 40. § (1)].

Új pedagógus kompetencia!

Változások a tanfelügyeleti rendszer és a minősítési eljárásrendje terén

2019. augusztus 9. napjától változnak a minősítő vizsga és a minősítési eljárás egyes szabályai.

A gyakornoki idő számításának változásai:

- az osztatlan tanárképzésben végzett pedagógust egy évnél kevesebb szakmai gyakorlati idő esetén kell a Gyakornok fizetési fokozatba besorolni, azzal, hogy számára egy év gyakornoki időt kell kitűzni [Épr. 2. § (1), (2) és (3)];
- sikertelen minősítő vizsga esetén a gyakornoki idő nem a vizsga napját, hanem a gyakornoki idő lejártát követő nappal kezdődően hosszabbodik meg két évvel [Épr. 2. § (9)].

A Pedagógus II. fizetési fokozatba lépéshez szükséges szakmai gyakorlati idő számításának új normái:

- a jelentkezés kezdeményezése nem a Pedagógus I. fokozatba való besoroláshoz, hanem a szakmai gyakorlati idő tartamához kötött [Épr. 3. § (1)];
- a szakmai gyakorlat időbe nem számít be a sikertelen minősítő vizsgát követő gyakornoki idő időtartama [Épr. 3. § (1)].

További változások:

- a Mester- illetve a Kutatóprogram módosítása iránti kérelem elutasítását követő hónap első napjától kell a fizetési fokozatba visszasorolni a pedagógust [Épr. 14/A. § (4) c) pont]
- az alkotói szabadság igénybevételének feltételéül szabott pedagógus szakmai munkatervben megfogalmazottak ellenőrzését az Épr. 10/D. § (1)-(3) bekezdése szerinti minősítő bizottság ellenőrzi [Épr. 20. § (2) bek.].

- Az Útmutató 6. módosított változata 2019. június 14-től érvényes, eszerint kell elkészíteni és feltölteni a portfóliót.

A jelenleg érvényes kompetenciák (az Útmutató 3.1 fejezetében található):

1. kompetencia: Szakmai feladatok, szaktudományos, szaktárgyi, tantervi tudás
2. kompetencia: Pedagógiai folyamatok, tevékenységek tervezése és a megvalósításukhoz kapcsolódó önreflexiók
3. kompetencia: A tanulás támogatása
4. kompetencia: A tanuló személyiségének fejlesztése, az egyéni bánásmód érvényesülése, a hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló többi gyermekkel, tanulóval együtt történő sikeres neveléséhez, oktatásához szükséges megfelelő módszertani felkészültség
5. kompetencia: A tanulói csoportok, közösségek alakulásának segítése, fejlesztése, esélyteremtés, nyitottság a különböző társadalmi-kulturális sokféleségre, integrációs tevékenység, osztályfőnöki tevékenység
6. kompetencia: Pedagógiai folyamatok és a tanulók személyiségfejlődésének folyamatos értékelése, elemzése
7. kompetencia: *A környezeti nevelésben mutatott jártasság, a fenntarthatóság értékrendjének hiteles képviselője és a környezettudatossághoz kapcsolódó attitűdök átadásának módja*
8. kompetencia: Kommunikáció és szakmai együttműködés, problémamegoldás
9. kompetencia: Elkötelezettség és szakmai felelősségvállalás a szakmai fejlődésért

Új alrendszerek a KIR nyilvántartásban!

Az oktatási nyilvántartásról szóló 2018. évi LXXXIX. törvény módosításai

2019. július 26-i hatályba lépéssel:

- Új alrendszerekkel bővült a köznevelés információs rendszere (KIR): az óvodai nevelésben részvételre kötelezett és a tanköteles gyermekek nyilvántartásával [Onyvtv. 1. mell. XIV-XV. alcímei].

Az illetékes hatósági szervek 2020. január 15-éig egyeztetik az óvodai nevelésben való részvételre kötelezett és a tanköteles gyermekek nyilvántartásába feltöltendő adatokat [Onyvtv. 9/A. §].

2020. január 1-jei hatályba lépéssel:

A személyi adat- és lakcímnnyilvántartó szerv minden év január 15-éig adatot szolgáltat az oktatási nyilvántartás működéséért felelős szervnek a harmadik életévüket betöltött gyermekekről, és folyamatosan adatot szolgáltat a Magyarország területére érkezett óvodáztatásra kötelezett gyermekekről [Onyvtv. 3. § (3a)].

Az Oktatási Hivatal oktatási azonosító számot ad minden olyan polgárnak, aki a tárgyévben a harmadik életévét betölti, valamint azoknak a nem magyar állampolgároknak, akik Magyarország területén tartózkodnak és óvodáztatásra kötelezettek, valamint tankötelesek. [Onyvtv. 5. § (2) 1. és 2. pontja].

Az Oktatási Hivatal az óvodáztatási kötelezettség és a tankötelezettség teljesítése érdekében a fenntartó, a jegyző, a felmentést engedélyező szerv és a szabálysértési hatóság számára személyes adatot továbbíthat [Onyvtv. (26)-(27)].

A gyermek, a tanuló személyes adatainak kezelésével kapcsolatos új szabályok

- A gyermek, a tanuló TAJ-száma, a veszélyeztetettség megelőzésében részt vevő szociális segítőnek átadható [Nkt. 41. § (7) d) pont].
- A gyermek, a tanuló gyermekpszichiátriai diagnózisa a pedagógiai szakszolgálat és az egészségügyi szakellátó között továbbítható [Nkt. 41. § (8) a) pont].

Egyéb fontos változások a köznevelési törvényben

- Lényegesen megváltoztak az alternatív óvodai programra, az alternatív iskolai kerettantervre és az alternatív tantervi programokra vonatkozó szabályok a módosított [Nkt. 9.§-a] alapján.
- A rendelkezéssel a döntéshozók jelentősen csökkentik a nem alternatív és az alternatív intézmények közötti különbségeket annak érdekében, hogy az alternatív intézményekben nevelt gyermekek, tanulók számára az iskolarendszerbe való könnyebb beilleszkedést biztosíts. A köznevelési törvény új [Nkt.99/K. § (1) bekezdése] rendelkezik arról, hogy az alternatív köznevelési intézmények illetve fenntartóik 2020. július 26-ig kötelesek felülvizsgálni kerettantervüket annak érdekében, hogy az megfeleljen a módosult előírásoknak.
- Egyértelművé váltak a [Nkt. 62. § (6)] bekezdésében az osztályfőnöki, munkaközösség-vezetői, valamint diák önkormányzati segítői feladatoknak a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőbe történő

beszámítási előírásai is. Az eddigiekben a jogszabály szövege azt tartalmazta, hogy az osztályfőnöki és a munkaközösség-vezetői feladatokat legfeljebb heti két-két órában, míg a tanulók önszerveződésével kapcsolatos segítő feladatokat legfeljebb heti egy órában lehetett beszámítani a neveléssel-oktatással ellátott időtartamba. A módosítás mindenütt törölte a „legfeljebb” szót, így a felsorolt feladatokat pontosan két, illetve egy órában kell beszámítani, ettől az intézmény nem térhet el.

A tanügyigazgatás fontosabb változásai

A köznevelési intézmények alapító okiratában az ellátott alapfeladatokat feladatellátási helyenként, a maximális gyermek, tanulólétszámot alapfeladatonkénti és munkarendenkénti bontásban kell meghatározni [Nkt. 21. § (3) e)-f) pont].

A nemzetközi óvodák számára akkor adható ideiglenes működési engedély, ha az intézményt akkreditáló nemzetközi szervezet az akkreditációs eljárás megindításáról igazolást állít ki [Nkt. 90. § (1)].

A nemzetiségi nevelés-oktatás esetén, valamint az ötezer főt meg nem haladó lakosság számú településen a maximális létszám befogadására alkalmas csoportszobára vonatkozó feltétel helyett elegendő, ha az intézmény az átlagléttség befogadására alkalmas helyiséggel rendelkezik [Nkt. 23. § (9)].

A pedagógusok illetményeltérítésének alapjául szolgáló kompetencia- és teljesítményalapú étkezési rendszert nem a köznevelési intézmény, hanem a Kormány határozza meg rendeletben [Nkt. 94. § (4) bek. g) pont].

2019. szeptember 1-től a pedagógus-továbbképzések jóváhagyása és az alapítási engedély kiadása iránti eljárás lefolytatása az Oktatási Hivatal igazgatási feladatainak részét képezi [Nkt. 62. § (4), Tvk. r. 7. § (1)].

2019. szeptember 3.